

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

ТЕХНИЧКА ШКОЛА „ИВАН САРИЋ“ СУБОТИЦА

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ТЕХНИЧКА ШКОЛА „Иван Сарић“ Седиште и адреса: Суботица, Трг Лазара Нешића бр. 9 Број телефона: 024/552-031 Електронска адреса: messc@tehnickaskolasubotica.edu.rs Веб сајт: https://www.tsis.edu.rs Матични број: 08009180 ПИБ: 100959964		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 176 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 100 (57%)			
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 76 (43%)				
2. в	Старосна структура:	Укупно: 5 (3%) Ж: 2 (1%) М: 3 (2%) Укупно: 33 (20%) Ж: 21 (12%) М: 12 (8%) Укупно: 32 (20%) Ж: 17 (11%) М: 15 (9%) Укупно: 71 (45%) Ж: 48 (33%) М: 23 (12%) Укупно: 20 (12%) Ж: 7 (4%) М: 12 (8%)	Од 21-30 година живота Од 31-40 година живота Од 41-50 година живота Од 51-60 година живота Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно: 176-100%	Жена: 100-56%	Мушкараца: 76-43%
	1. Основно обр.	24(15%)	21(13%)	3(2%)
	2. Средње образовање	6(4%)	3(2%)	3(2%)

3. Више образовање	24 (15%)	7 (4%)	18 (11%)
4. Високо образовање	116 (68%)	65 (38%)	51 (30%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	173 (98%)	98 (56%)	75 (43%)
Лица на положајима	3 (2%)	2 (67%)	1 (33%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	99.668,39 (100%)	85.192,11 (56%)	115.581,57 (43%)
Лица на положајима	135.892,37 (100%)	132.165,73 (67%)	141.482,34 (33%)

а	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 35%;">Ж: <u>1</u> (24%) М: <u>3</u> (7%)</td> <td style="width: 65%;">Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>9</u> (21,4 %) М: <u>5</u> (12%)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>5</u> (12%) М: <u>0</u> (____ %)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>6</u> (14,3%) М: <u>5</u> (12%)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>7</u> (16,6%) М: <u>1</u> (2,4%)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> </table>	Ж: <u>1</u> (24%) М: <u>3</u> (7%)	Од 21-30 година живота	Ж: <u>9</u> (21,4 %) М: <u>5</u> (12%)	Од 31-40 година живота	Ж: <u>5</u> (12%) М: <u>0</u> (____ %)	Од 41-50 година живота	Ж: <u>6</u> (14,3%) М: <u>5</u> (12%)	Од 51-60 година живота	Ж: <u>7</u> (16,6%) М: <u>1</u> (2,4%)	Од 61-70 година живота
Ж: <u>1</u> (24%) М: <u>3</u> (7%)	Од 21-30 година живота										
Ж: <u>9</u> (21,4 %) М: <u>5</u> (12%)	Од 31-40 година живота										
Ж: <u>5</u> (12%) М: <u>0</u> (____ %)	Од 41-50 година живота										
Ж: <u>6</u> (14,3%) М: <u>5</u> (12%)	Од 51-60 година живота										
Ж: <u>7</u> (16,6%) М: <u>1</u> (2,4%)	Од 61-70 година живота										
6. б	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 35%;">Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)</td> <td style="width: 65%;">Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> </table> <p><u>Разлози: Радни односи су престали: на лични захтев, ради одласка у старосну пензију и због истека рока на који су засновани</u></p>	Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)	Од 21-30 година живота	Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)	Од 31-40 година живота	Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)	Од 41-50 година живота	Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)	Од 51-60 година живота	Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)	Од 61-70 година живота
Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)	Од 21-30 година живота										
Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)	Од 31-40 година живота										
Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)	Од 41-50 година живота										
Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)	Од 51-60 година живота										
Ж: _____ (____ %) М: _____ (____ %)	Од 61-70 година живота										
7.	<p>Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. <u>Навести разлоге: Приметно је да су на послове спремачица – чистач просторија распоређене само жене, док су на послове наставника практичне наставе, као и домар/мајстор одржавања (и сродне позиције) распоређени мушкарци. У конкурс се не назначава пол који се преферира, на основу интересовања и стручне спреме се кандидати опредељују за појединачне позиције.</u></p>										
8.	<p>Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. <u>Навести разлоге: Природа посла и већа заступљеност одређеног пола у оквиру појединих занимања одређује распоређивање лица на радна места.</u></p>										
9.	<p>Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:</p>										

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Основно образовање	2	2	0
2. Средње образовање	0	0	0
3. Више образовање	0	0	0
4. Високо образовање	4	3	1
5.			
6.			
7.			

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (___ %) Од 21-30 година живота

Ж: _____ (___ %)

М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 31-40 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 41-50 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 51-60 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 61-70 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: Није било пријава.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

 0

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:
Није било судских спорова.

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 133 (100%)
 Ж: 75 (58%)
 М: 58 (42%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1. Високо образовање	4 (100%)	1 (25%)	3 (75%)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж 1 (25%) М 3 (75%)	Ж _____ М _____	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)

2. Више образовање	0 ()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
3. Средње образовање	5 (100%)	4 (80%)	1 (20%)	Ж ()%	Ж ()%	Ж1 (20%)	Ж2 (40%)	Ж1 (20%)
				М ()%	М ()%	М ()%	М1 (20%)	М ()%
4.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
5.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
6.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
7.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%
8.	()%	()%	()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%	Ж ()%
				М ()%	М ()%	М ()%	М ()%	М ()%

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:—


Укупно: 0 ()% Ж: ()%

М: ()%

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 ()%		()%	()%	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Милица	Презиме: Миловић	Контакт телефон: 024/555-221	Електронска адреса: sekretar@tehnickasubotica.ehu.rs	Потпис: 
----------------	---------------------	---------------------------------	---	--

Датум: 11.01.2024.

Место: Суботица



Директор, Жељко Рајчић