


**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године**

ТЕХНИЧКА ШКОЛА „ИВАН САРИЋ“ СУБОТИЦА

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ТЕХНИЧКА ШКОЛА „Иван Сарић“ Седиште и адреса: Суботица, Трг Лазара Нешића бр. 9 <hr/> Број телефона: 024/552-031 Електронска адреса: messc@tehnickaskolasubotica.edu.rs Веб сајт: https://www.tsis.edu.rs Матични број: 08009180 ПИБ: 100959964
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 01.11.2024; д) Датум јавног објављивања: 12.01.2024; њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://tsis.edu.rs/sr/dokumenti/izvestaji/?rstr=cyr
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): задовољава <hr/> б) Списак посебних мера: имплементација родно осетљивог језика у интерним документима, похађање обука у области родне равноправности <hr/> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <hr/> <hr/> г) Почетак примене посебних мера: почетак 2023. године д) Начин спровођења и контроле примене посебних

		мера: <u>објављивање општих аката, држање обука из области родне равноправности</u>
		ђ) Престанак спровођења посебних мера: мере су трајне
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена): Уравниотежена је заступљеност полова. Жена има више услед природе послова и самог интересовања лица женског пола за наведена радна места.	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: МИЛИЦА	Презиме: МИЛОВИЋ	Контакт телефон: 024/552-031	Електронска адреса: sekretar@tehnickaskolasubotica.edu.rs	Потпис: 
----------------	---------------------	---------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 11.01.2024.

Место: Суботица

М.П.

Директор, Жељко Рајчић